

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le géant européen de jeux, Gala Coral parie sur la solution d'e-recrutement de StepStone Solutions

Pour optimiser la gestion de ses 10 000 candidatures mensuelles et améliorer la qualité des recrutements

Paris, le 21 décembre 2010 - Le leader britannique des jeux et paris a mis en place l'outil de recrutement SaaS de StepStone Solutions. Un des objectifs était de faciliter la gestion des candidatures, qui se chiffrent à près de 10 000 par mois. Gala Coral, qui emploie 16500 salariés à l'heure actuelle, publie de nombreuses offres d'emploi dans toutes les divisions du groupe (casinos, clubs de bingo, agences de paris). Auparavant, le processus de recrutement était uniquement "papier", ce qui ne permettait pas au groupe de trouver les bons candidats pour les postes disponibles au bon moment, notamment en raison de l'absence de système de filtrage des candidatures, étape désormais automatisée avec l'outil de StepStone Solutions.

D'importants besoins en recrutement pour un secteur en plein développement

« Depuis le lancement de notre nouveau site carrières www.galacoralcareers.com, nous avons reçu d'excellentes candidatures. Nous avons pu les identifier et les contacter immédiatement, et organiser les entretiens en 48h seulement. Une telle réactivité constitue un réel avantage compétitif en matière de recrutement » explique Magnus Batey, Group Resourcing Manager chez Gala Coral. Le nouveau site carrières reçoit déjà plus de 20 000 visites mensuelles.

Gala Coral a également compris que l'amélioration de son image employeur passait par l'offre d'un service de qualité aux candidats : désormais, ces derniers sont tenus informés en temps réel de leur évolution dans le processus de recrutement.

Une qualité de recrutement décisive pour garantir la satisfaction clients

« Une de nos particularités est, que dans notre secteur, nos clients peuvent rester sur nos sites de jeux ou dans nos casinos pendant plusieurs heures d'affilée. Pendant tout ce temps, ils sont en relation avec nos équipes » commente Magnus Batey. *« Trouver les bons candidats est essentiel au succès de notre entreprise et de notre marque employeur. Toutes les équipes sur le terrain représentent l'essence de l'entreprise au quotidien. L'outil de StepStone Solutions a été déployé pour renforcer notre image employeur, mais aussi pour diminuer le temps et les dépenses liées au recrutement, ainsi que le turn over de nos salariés. »*

De nouvelles approches de recrutement via Facebook et Twitter

« Nous avons également adopté de nouvelles techniques de promotion. Nous publions par exemple des offres d'emploi sur Twitter ou Facebook par de simples flux d'échanges avec la solution d'acquisition de talents de StepStone Solutions » poursuit Magnus Batey.

« Gérer 3 marques distinctes (Gala Bookmakers, Gala Bingo et Gala Casino) au sein d'une même entité nécessite une attention particulière pour ne négliger aucun de leurs besoins spécifiques. Ce projet reflète l'impact que peut avoir une solution d'e-recrutement sur la marque employeur. Et encore, nous n'en sommes qu'au début du processus. Nous serons prochainement en mesure de constater de plus grandes économies et d'autres bénéfices pour l'entreprise » commente Matthew Parker, PDG de StepStone Solutions.

A propos de Gala Coral

Le groupe Gala Coral est la société de paris et de jeux la plus importante d'Europe et la seule société en Grande-Bretagne qui ait une présence significative dans les domaines des paris, du bingo et de casinos. Le groupe emploie plus de 16500 salariés répartis dans 27 casinos, 144 clubs de bingo et 1640 agences de paris.

Pour plus d'informations : www.galacoral.co.uk

A propos de StepStone Solutions

StepStone Solutions est un des leaders mondiaux dans le domaine des services de gestion des talents. Ses solutions en mode SaaS permettent aux entreprises d'attirer, de retenir, de motiver et de développer leurs collaborateurs. StepStone Solutions fournit une offre complète de logiciels optimisant les processus suivants : recrutement, évaluation de la performance, gestion des compétences, pilotage de la rémunération, plans de carrière et de succession, formation et développement.

StepStone Solutions compte plus de 1600 clients de tout secteur d'activité dans le monde, parmi lesquels 30% des entreprises du CAC 40. Parmi ses références internationales figurent Deloitte, PUMA, LVMH, Volkswagen, Lufthansa, McDonald's, Velux et la Banque Centrale Européenne...

Pour plus d'informations : www.stepstonesolutions.fr

Découvrez les outils d'évaluation de StepStone Solutions - gratuits et disponibles sur :

- Évaluez votre Gestion de la Succession : <http://www.stepstonesolutions.com/impact-tools/fr/csp/>
- Évaluez votre Stratégie de Gestion des Talents : www.talentstrategyassessment.com/fr/
- Évaluez votre Gestion de la Performance www.stepstonesolutions.com/impact-tools/fr/

Contacts Presse :

VP Communication

Coralie Voigt, Attachée de presse

Tel : 01 40 22 04 01

E-mail : cvoigt@vp-communication.com

StepStone Solutions

Christel Thomet, Responsable Marketing

Tél : 01 55 80 73 27

E-mail: christel.thomet@stepstonesolutions.com