



## ARAGON-ERH PERMET AUX SALARIÉS DE S'AUTOFORMER GRÂCE AU LEARNING MANAGEMENT SYSTEM INTÉGRÉ DANS LE MODULE GESTION DE LA FORMATION

Welcome Jonathan Lepan - Parameters, HR, Training manager, Reporting, User  
Logout - My Dashboard

Aragon-eRH

Dashboard

Dashboard for Jonathan Lepan  
(HR, Training manager, User)

**Access**

- Home
- My Dashboard
- Logout

**User**

- Training Plans
- Training Assessment
- Skills Assessment
- Session registration

**Central Team**

- Users
- Training Catalog
- Training Plans
- Sessions
- Skills Assessment
- Training Assessment
- Training Deployment

**Parameters**

**Reporting**

**Information**

Name : Jeffrey Macko  
First name :  
Profile :

**Organization**

Organization : Administratrotor  
Product Line :  
Unit : N.A.  
Department :

**Affiliation**

Manager :  
HR :  
Champion :

[Click on the link to download / trainees guide...](#)

[Click on the link to download / trainer guide...](#)

**Use**

Audit log (%)

**Paris – le 6 avril 2009 – Aragon-eRH**, fournisseur de logiciel et de services pour la gestion et le développement des ressources humaines en mode SaaS, étoffe son offre logicielle, déjà composée de dix modules, en ajoutant à son module de formation une nouvelle brique dédiée à la gestion de la formation intégrée.

Si la fonction ressources humaines a évolué, il en est de même pour la formation. Qu'il s'agisse de l'offre ou de la demande, d'un côté comme de l'autre, employeur ou salarié, les besoins ont évolué avec l'avènement des nouvelles technologies et l'explosion du phénomène Internet qui bouleversent les méthodes pédagogiques en apportant une nouvelle façon de considérer la formation : l'e-learning ou LMS (Learning Management

System).

Le nouveau module d'e-learning d'Aragon-eRH est destiné aux manager, DRH et responsables de formation en entreprise. Il a pour principaux objectifs de leur apporter une aide et un soutien dans leurs tâches quotidiennes, de permettre une plus grande accessibilité au contenu de formation en mode e-learning et de contribuer à l'optimisation du budget de formation.

Le salarié a accès en mode présentiel (*lorsqu'un formateur est présent face à ses élèves, on parle de formation en présentiel*) au plan de formation qui lui a été attribué. Les plans de formation se déclinent en *action* et les actions se déclinent elles-mêmes en *cession*. Il peut consulter des contenus de formation de type e-learning (documents Word, Excel, vidéo, photos, animations, etc.) qui sont compatibles avec les normes SCORM. Pour rappel, la norme SCORM est un standard en matière de conception de cours et de plates-formes e-learning (LMS).

Elle permet de créer des objets numériques pédagogiques structurés, répondant aux exigences en matière d'accessibilité, d'adaptabilité, de durabilité, d'interopérabilité et de réutilisabilité.

L'auto-formation va, pour les années et les mois à venir, être un facteur de productivité pour l'entreprise. La situation économique actuelle amplifie le phénomène et elle est à l'origine du succès grandissant de ce type de support de formation. L'e-learning, l'apprentissage en ligne, permet une réduction drastique des coûts de logistique. En effet, l'accès à l'information se faisant par le biais des nouvelles technologies et de façon distante (Internet), l'entreprise peut procéder à la suppression de frais tels que : le transport, l'accueil, la location de salles de cours, les supports papiers, etc.

L'apprentissage en ligne, c'est aussi donner la possibilité au salarié de se former en fonction de son temps libre, que se soit à l'intérieur de l'entreprise ou à l'extérieur. Le salarié va pouvoir apprendre par tranches de trente minutes et poursuivre sa formation jour après jour, sans avoir à tout reprendre depuis le début ! Le salarié dispose ainsi de plus de liberté et les manager et responsables de formation peuvent connaître en temps réel l'avancement du plan de formation.

Utiliser un module d'auto-formation en mode présentiel, notamment en période de récession, présente plusieurs avantages :

- réaliser des gains de productivité,

- connaître l'ensemble des compétences disponibles en entreprise,
- identifier les besoins en nouvelles compétences.

### **A propos d'Aragon-eRH**

Aragon-eRH est une entreprise française, portant le statut JEI (Jeune Entreprise Innovante) depuis sa date de création en 2006, par des professionnels des ressources humaines. La société édite un logiciel (ERP – RH) de gestion et de développement des ressources humaines en mode SaaS (Software as a Service). La solution globale Aragon-eRH a pour but d'**a**ttirer les bons collaborateurs, **r**etenir et développer les collaborateurs, **a**dministrer les ressources humaines, **g**agner en productivité, **o**rganiser, et travailler en réseau **n**etwork. Le capital social de la société est de 154 912€ depuis juin 2008. Cette solution, grâce à sa conception en 2.0, s'adresse tant aux PME qu'aux grands groupes et se déploie au niveau mondial en moins de 3 mois.

[www.aragon-erh.com](http://www.aragon-erh.com)

### **Contacts**

Aragon-eRH France  
Jean-Marc Satta  
Directeur Général  
Tél : 01 46 33 68 01  
[jean-marc.satta@aragon-erh.com](mailto:jean-marc.satta@aragon-erh.com)

### **Agence de Relations Presse**

Actual Public Relations  
Delphine Boutrin / Hervé Delemarre  
Tél : 01 41 10 41 19 / 11 Fax : 29  
[delphine@actual.fr](mailto:delphine@actual.fr) , [herve@actual.fr](mailto:herve@actual.fr)  
<http://www.actual.fr> (visitez notre "Salle de Presse")