

TalentSoft confirme son leadership dans la gestion des emplois et des compétences avec TS Summer '11

- Une suite logicielle toujours plus intégrée et collaborative -

TalentSoft, précurseur de la Gestion Intégrée des Talents en SaaS, accentue sa position de leader dans la gestion et la planification des emplois et des compétences, deux domaines clés pour la réussite des projets internationaux de gestion des talents. Avec TS Summer '11, nouvelle version de sa solution, TalentSoft innove dans les processus intégrés de gestion des talents, l'évaluation des compétences et l'adaptation des référentiels emplois et compétences aux réalités opérationnelles. Le rôle RH des managers est renforcé, pour une performance accrue de l'organisation.

TS Summer '11, une innovation majeure dans la gestion des compétences

TalentSoft fait figure de pionnier parmi les éditeurs mondiaux de logiciels de gestion des talents. Grâce à son modèle pur SaaS, sa solution intègre nativement et en standard les meilleures pratiques d'évaluation des compétences et de gestion des référentiels emplois et compétences. Selon **GARTNER** - qui a positionné TalentSoft en 2011 dans son « Magic Quadrant for Employee Performance Management software » - son approche innovante de la gestion et de la planification des compétences, le « Talent Planning », est « très différenciante sur un marché en fort développement ».

TS Summer '11 propose la gestion d'un référentiel emplois et compétences multi-niveaux, qui s'adapte en standard à toutes les organisations, quels que soit leur taille et leur pays. Une vue segmentée du référentiel est disponible, nécessaire pour les organisations décentralisées et les déploiements internationaux, et essentielle pour la conduite du changement. En s'ajustant à la réalité locale de chaque entreprise, le référentiel emplois et compétences contribue à l'efficacité des équipes opérationnelles multi-sites. Grâce à la nouvelle ergonomie de TS Summer '11, les managers interagissent sur le référentiel lors de tous les processus RH : ils y accèdent en 2 clics maximum depuis n'importe quel écran et/ou module. Cette approche collaborative de la gestion des compétences en mode RH 2.0 facilite l'appropriation de la solution et l'identification des talents.

La **DRH Europe du groupe Arkadin**, Armelle De Madre, témoigne « *Nous souhaitons mettre en place un outil de pilotage des RH, homogène sur l'ensemble de notre groupe, soit 27 pays au total. Nous avons choisi de travailler avec TalentSoft, une solution complète de gestion des talents multilingue et intégrée. Sa facilité d'utilisation, sa forte personnalisation, ainsi que l'expertise de ses équipes sur de nombreux projets internationaux ont été pour nous des éléments différenciants* ».

Coup de projecteur sur 3 nouvelles fonctionnalités de TS Summer '11

Parmi les fonctionnalités de TS Summer '11, **TS Pick & Choose**, **TS Multiposting** et **TS Succession Push** incarnent l'approche innovante de TalentSoft en matière de gestion et de planification des compétences. En renforçant le rôle RH des managers, elles facilitent la gestion et le développement de leurs équipes, pour une performance accrue et durable de l'organisation.

TS Pick & Choose, des référentiels RH et des postes adaptés à la réalité du terrain

TS Pick & Choose propose une nouvelle approche « Compétences » en mode 2.0 : lors des entretiens d'évaluation des compétences, les managers et leurs équipes choisissent ensemble les compétences-clés les plus pertinentes et représentatives des postes évalués. Les descriptions de postes et le référentiel emplois et compétences sont mis à jour de façon collaborative en fonction des réalités du terrain, avec la garantie d'acceptation par les managers. Les talents se révèlent naturellement grâce à la mise en avant de compétences cachées des collaborateurs. TS Pick & Choose favorise l'identification de plans de développement individuel.

TS Multiposting, un seul écran pour trouver le candidat idéal, où qu'il soit

Grâce à TS Multiposting, la gestion des recrutements internes et externes est totalement intégrée. Depuis un seul et même écran, les responsables du recrutement récupèrent les descriptions de postes dans le référentiel emplois et compétences, et diffusent leurs annonces vers une multitude de plateformes : bourse à l'emploi, site institutionnel, job boards (Monster, Apec, LinkedIn, Viadeo)... Ils touchent ainsi un large vivier de candidats en un minimum de clics. Les candidatures sont centralisées sur un écran unique, ce qui facilite le pilotage des campagnes de recrutement internes et externes.

TS Succession Push, une recommandation pertinente des successeurs les plus talentueux

Cette nouvelle fonctionnalité « Push » propose aux RH les candidats les mieux adaptés pour succéder à un poste donné, en exploitant les données récoltées lors des événements RH : résultats des entretiens d'évaluation et des People Reviews, souhaits de mobilité, organigrammes... Véritable aide à la décision pour les managers, TS Succession Push facilite la construction des plans de succession. Une fois la liste des candidats établie, les managers filtrent les successeurs potentiels selon des critères de compétences avec TS search, l'outil de recherche multi-critères de TalentSoft. TS Succession Push aide à l'identification des meilleurs profils et à la planification du Capital Humain.

A propos de TalentSoft :

TalentSoft est le leader de la Gestion Intégrée des Talents en mode SaaS. Le positionnement unique de TalentSoft délivre le bon équilibre entre gestion de la performance et planification des emplois et des compétences, pour un développement durable du Capital Humain des entreprises. Sa suite logicielle multilingue délivre un cycle complet de Gestion des Talents en consolidant entretiens d'évaluation, revues de personnel, mini CV, et en pilotant les plans de formation, succession, mobilité, recrutement et rémunération.

TalentSoft innove par la combinaison d'une architecture optimisée pour le Cloud, et une personnalisation très poussée par les données : les RH retrouvent leurs formulaires et tableaux de synthèse. TalentSoft établit un nouveau standard RH 2.0 grâce à son ergonomie et à la souplesse de ses processus, afin de fluidifier la collaboration entre RH, managers et collaborateurs.

Capitalisant sur les meilleures pratiques du mode SaaS, des sociétés de toutes tailles et de tous secteurs ont mis en œuvre TalentSoft en 3 mois, parmi lesquelles : Aéroports de Paris, Arkadin, Bata, Banques Populaires, Bolloré, Clarins, Crédit Mutuel, Elior, Euromaster, Française des Jeux, Limagrain, Quick, Sage et Ingenico. Des centaines de milliers de collaborateurs se connectent chaque jour sur TalentSoft et réalisent chaque année plusieurs millions d'évaluations RH sur 40 pays.

Plus d'informations sur TalentSoft : www.talentsoft.com



<http://twitter.com/TalentSoft1>



<http://www.facebook.com/legroupeTalentSoft>

Le Blog d'Alexandre Pachulski, Directeur Produits de TalentSoft : <http://lestalentsdalex.com/>